CONEXÃO 2020

CONGREGARH

TEMPOS DE EXPERIÊNCIAS

Evento global de Lideranças e Gestão de Pessoas

Edição histórica, global e **ON-LINE**.

Dias 21 e 22 de outubro

ABRH RS

Associação Brasileira de Recursos Humanos

CONEXÃO 2020
CONGREGARH
TEMPOS DE EXPERIÊNCIAS
Evento global de Lideranças e Gestão de Pessoas

O Cenário do Mercado de Trabalho pos *Stay-at-Home*

Igor Morais

ABRH RS
Associação Brasileira de Recursos Humanos

Os Reflexos da Crise no Mercado de Trabalho

A Mudança de Comportamento

Os Desafios

Taxa de Desemprego

(% - alguns países)

	Fev20	ago20
Zona do Euro	7.3	8.1
Alemanha	3.6	4.4
Itália	8.5	9.7
EUA	4.4	7.9
Japao	2.4	3
China	6.2	5.4
Índia	7.8	6.7
Brasil	11.6	13.8
Chile	7.8	12.9
Mexico	3.6	5.2

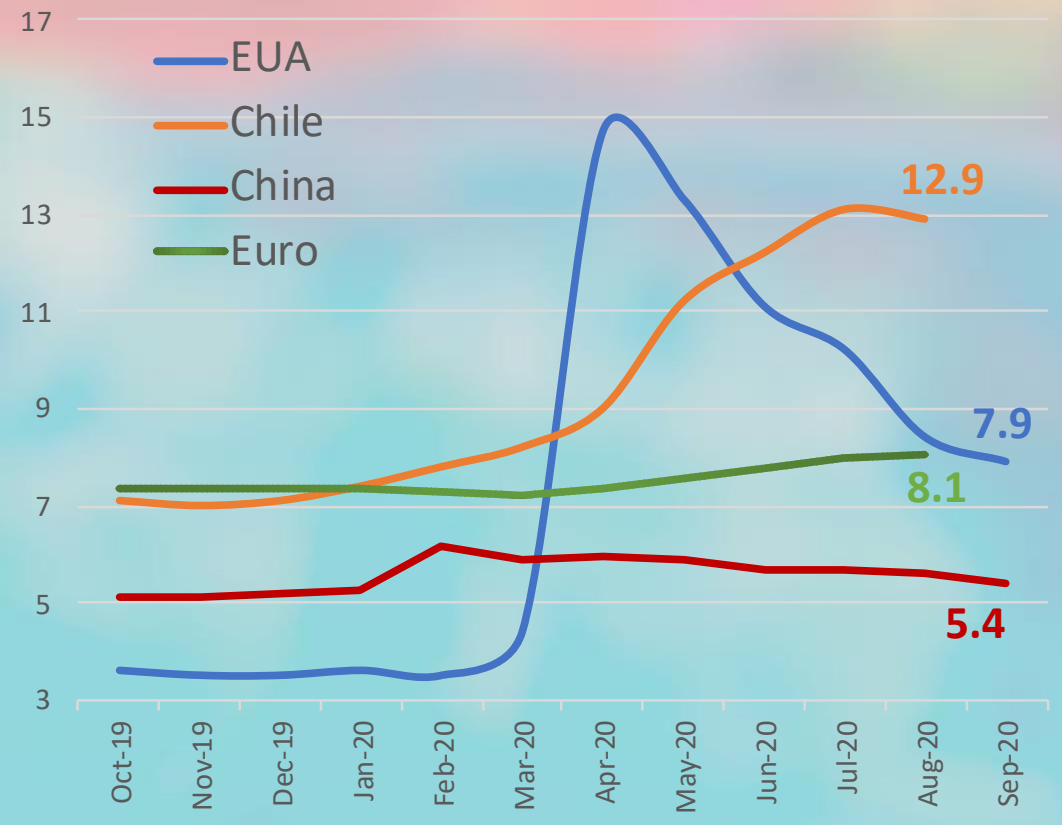
A primeira mensagem importante:

A taxa de desemprego, mesmo depois de 6 meses do início da crise, ainda continua elevada em diversos países.

O enfrentamento das dificuldades do mercado de trabalho ocorre em todos os lugares.

Taxa de Desemprego

(% - alguns países)



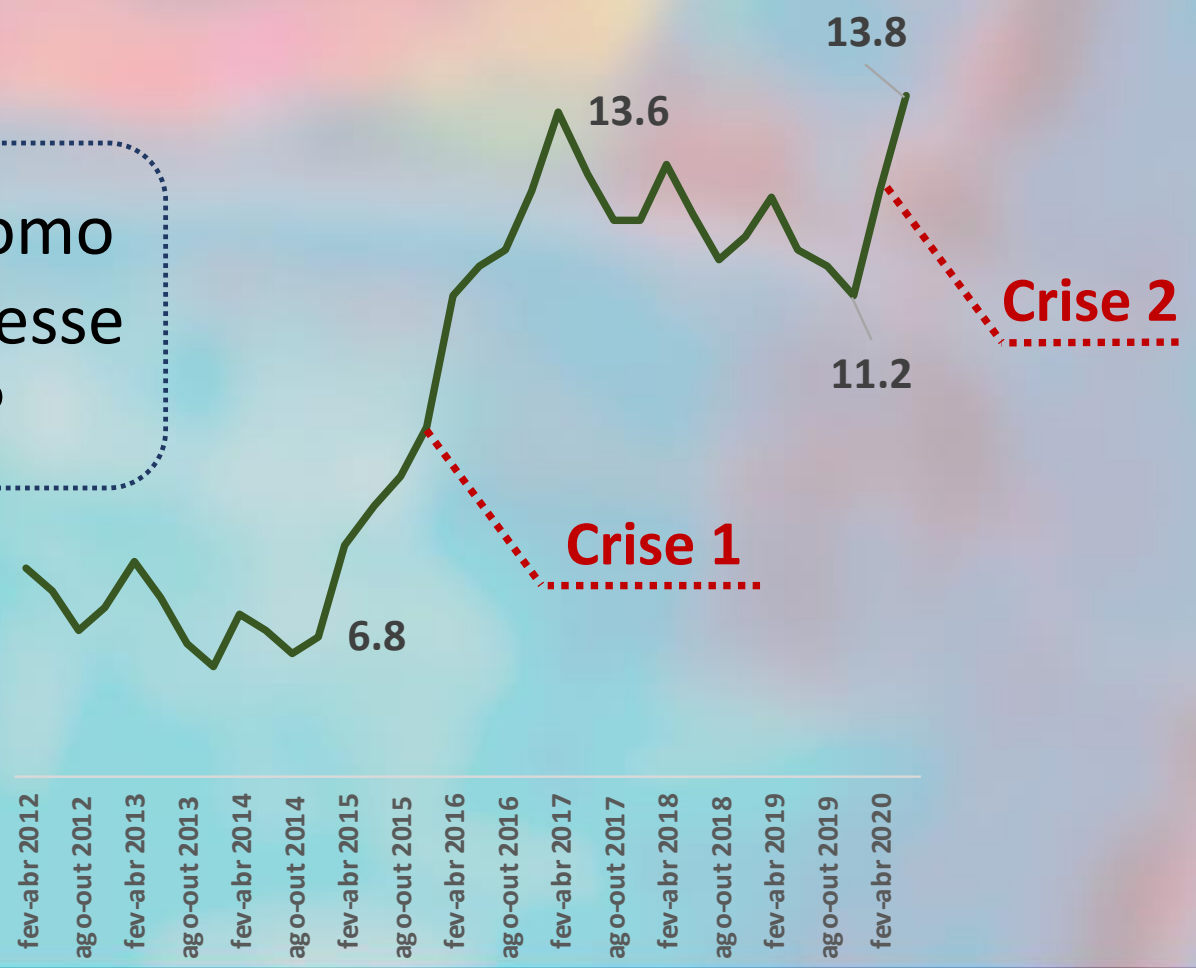
A segunda mensagem importante:

A dinâmica do mercado de trabalho também se mostrou distinta.

Duas características se destacam: i) a velocidade da resposta do desemprego; ii) a intensidade.

Taxa de desemprego - Brasil

E o Brasil, como se encaixa nesse cenário?



A nossa crise começou um pouco antes e, quando veio a pandemia, já tinhamos um mercado de trabalho mais fraco. Veja que, desde fevereiro, aumentamos em apenas 2,6 p.p. a taxa de desemprego.

Fato

O Brasil teve, até o momento, um efeito pequeno da crise sobre a taxa de desemprego

O que ajuda a explicar esse resultado?

- O desemprego já era Elevado
- As políticas públicas de mitigação da crise

Os Reflexos da Crise no Mercado de Trabalho

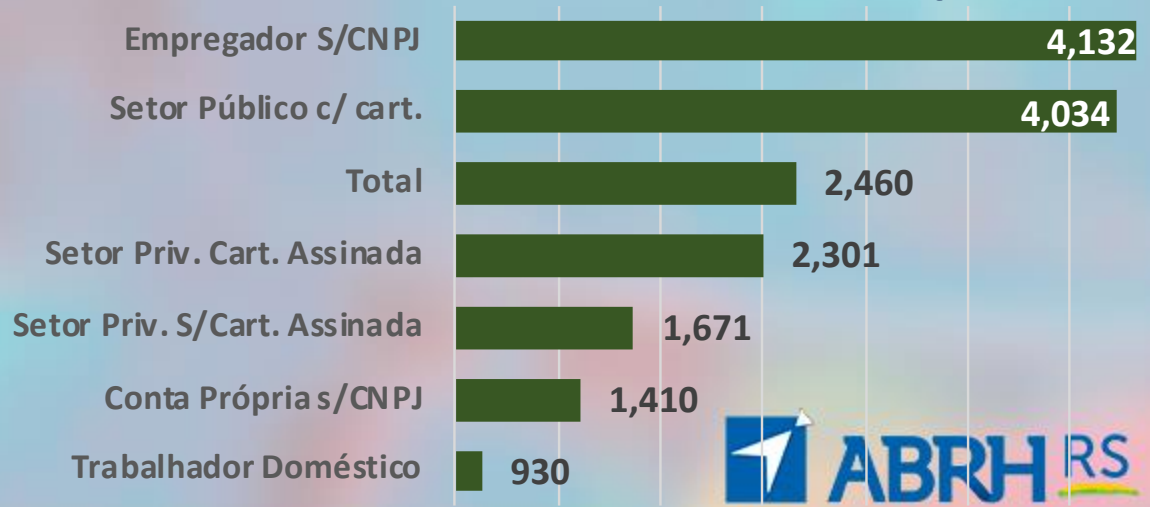
Qualquer medida econômica para o Mercado de Trabalho deve contemplar, ao menos, dois pontos.

1. Devemos levar em conta que temos muitas pessoas na informalidade.

2. Há muita disparidade de rendimento dentre os trabalhadores.

Atualmente são 30,6 milhões de pessoas informais.

Rendimento Médio – R$ - mai-jul20



Gastos Governo Federal – Combate a Pandemia

(R$ bilhões)

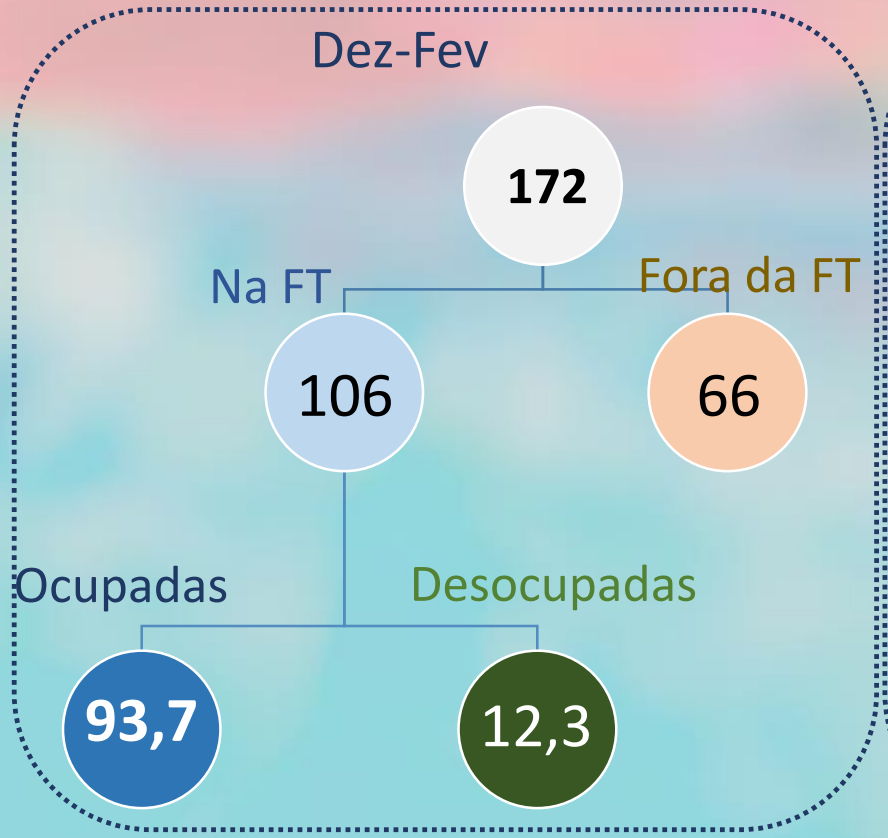
	Previsto	Gasto	%
Aux. Emergencial	322.00	241.31	75%
Ampliar o Bolsa Família	3.04	0.37	12%
Bem - emprego e renda	51.55	26.76	52%
Aux. a Estados e Munic.	79.19	77.91	98%
Financ. A folha salarial	17.00	17.00	100%
Desenvol. Energético	0.90	0.90	100%
Fundos de crédito	47.90	47.90	100%
Infraestr. Turística	5.00	0.72	14%
Acesso a crédito - maquininhas	10.00	5.00	50%
Ministérios	50.91	38.43	75%
Total	**587.49**	**456.30**	**78%**

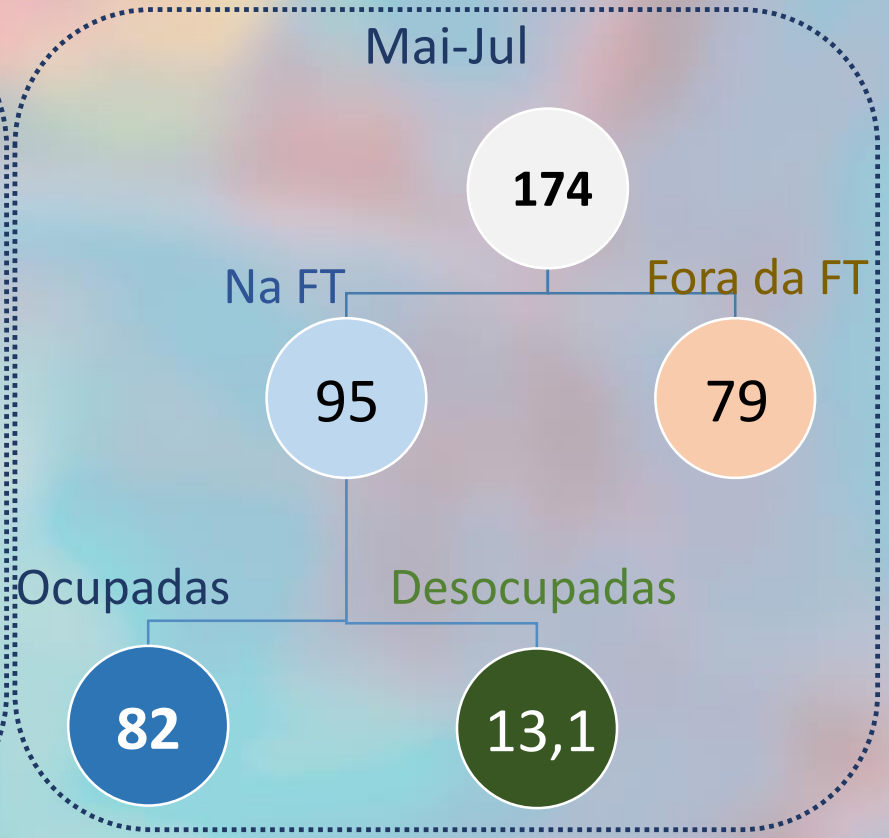
O Governo criou diversos programas.

http://www.portaltransparencia.gov.br/download-de-dados

Os impactos no mercado de trabalho

(milhões de pessoas)





RESUMO

Pouco mais de 2 milhões de pessoas entraram no mercado de trabalho, não conseguiram emprego e se somaram aqueles que perderam a ocupação. Ficaram "fora da Força de Trabalho" (+13 milhões) e, portanto, não impactaram na taxa de desemprego.

Mensagem:

As políticas de mitigação dos impactos da crise no Mercado de Trabalho, realmente conseguiram ”conter” a taxa de desemprego. Mas geraram dois cenários:

Cenário 1

Ao retirar os incentivos concedidos, teremos uma “explosão” da taxa de desemprego no 1T21. As pessoas vão voltar a procurar emprego e não haverá ocupação.

Cenário 2

A pandemia e as ações adotadas fomentaram um novo comportamento na sociedade na relação empresa e trabalhadores.

O cenário 1

79 milhões de pessoas Fora da Força de Trabalho

41 milhões recebem algum tipo de auxílio do Governo

52%

	Em mil pagtos	Recebe o benef. Em R$/mês
Aux. Emergencial	38,231	816
Seg. Desemprego	1,712	1,100
Bolsa Família	3,888	571
BPC	3,896	820

O que vai acontecer quando essas pessoas deixarem de receber?

Os Reflexos da Crise no Mercado de Trabalho

A Mudança de Comportamento

Os Desafios

O cenário 2

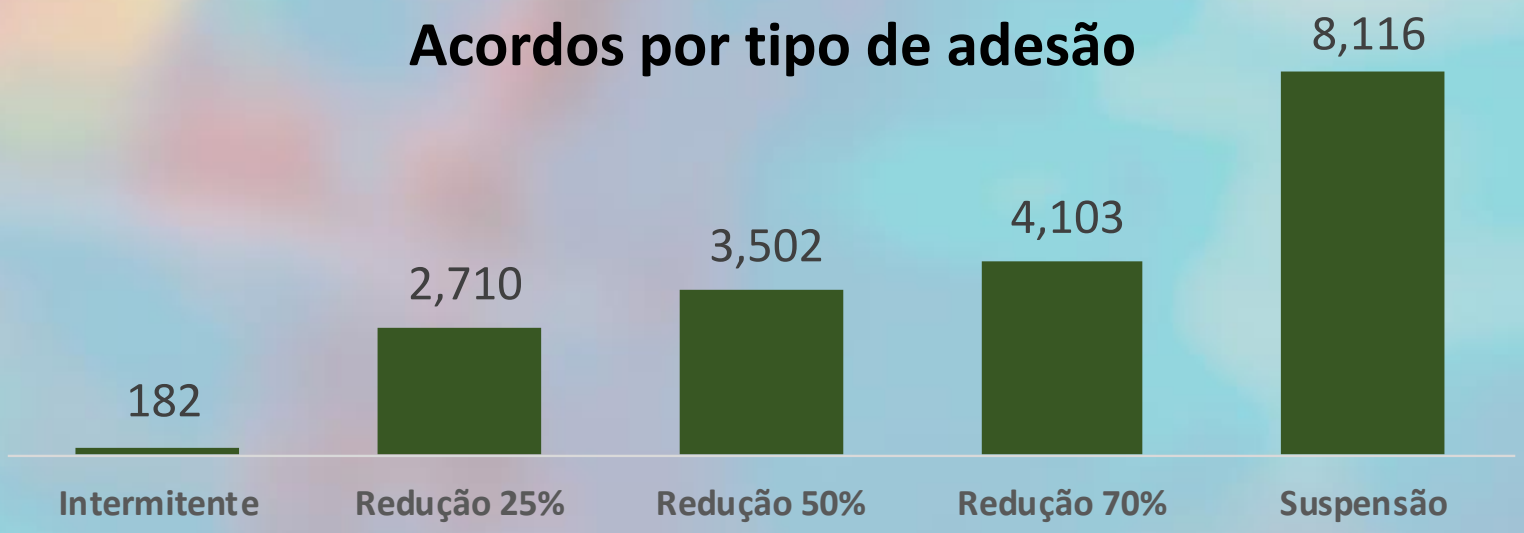
Fator 1

A criação de novas regras (mesmo que temporárias) no Mercado de Trabalho.

Bem – Benefício Emergencial de Preservação do Emprego e da Renda

Conceito

Cria regras trabalhistas para o período de calamidade com acordos nas situações de redução proporcional de jornada de trabalho ou suspensão temporária do contrato de trabalho.



Desde o início foram 18,6 milhões de acordos que envolveram 9,7 milhões de trabalhadores. Quase a metade foi para suspensão do contrato de trabalho.

ABRH RS
Associação Brasileira de Recursos Humanos

Fonte: http://pdet.mte.gov.br/beneficio-emergencial

Bem – Benefício Emergencial de Preservação do Emprego e da Renda

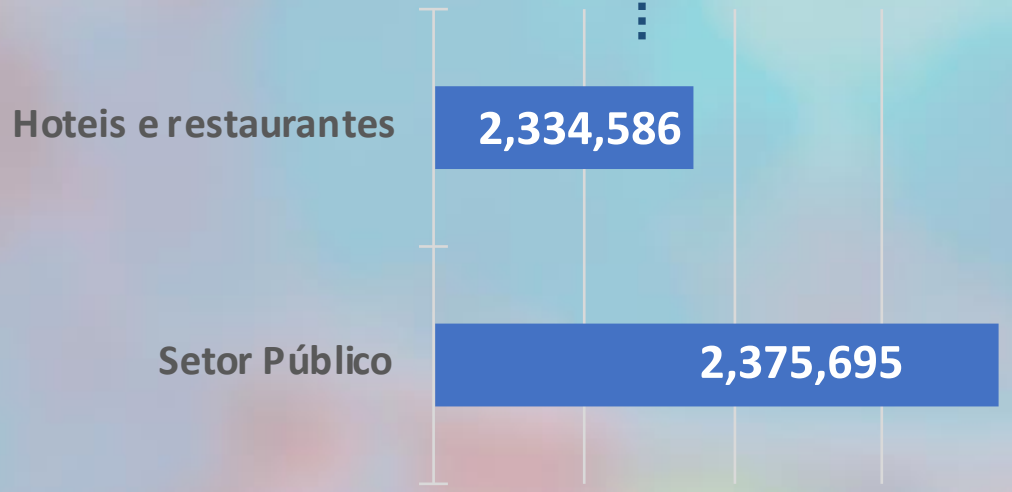
Os acordos se concentraram nas primeiras semanas e tendem a acabar até o final do ano.

Fonte: http://pdet.mte.gov.br/beneficio-emergencial

A Mudança de Comportamento

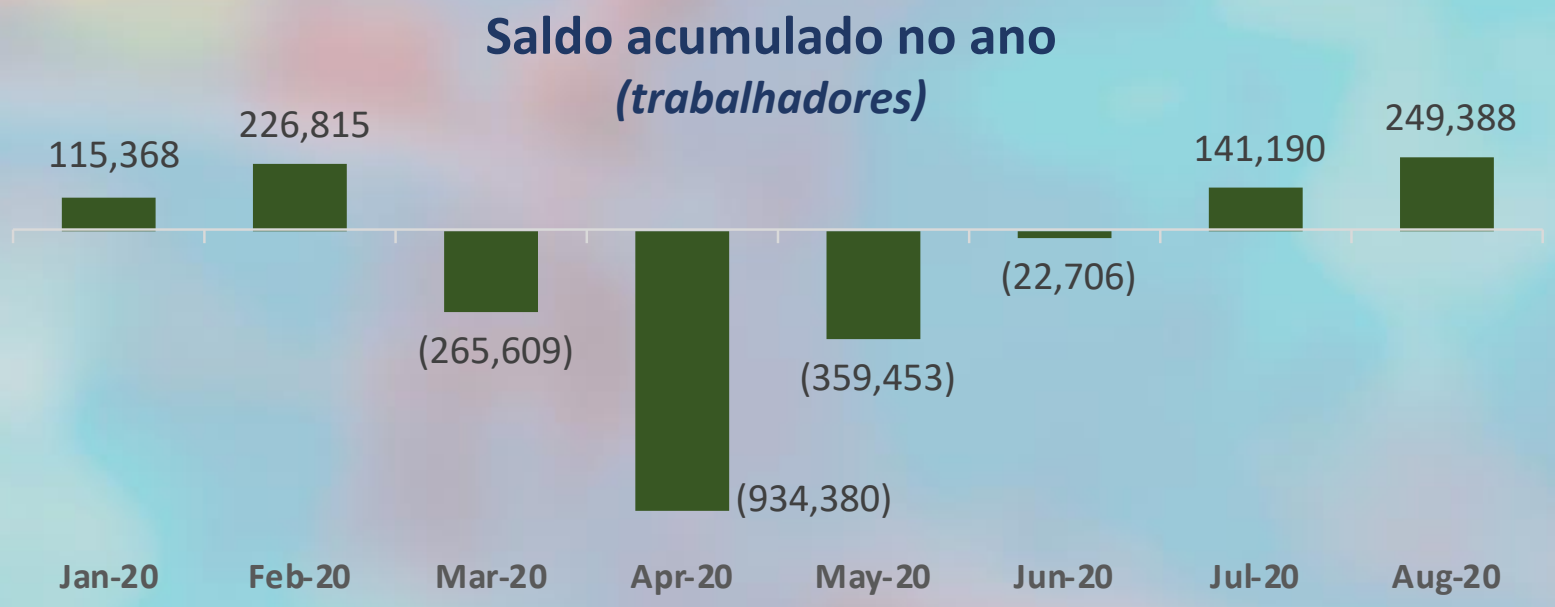
	Acordos
Agropecuária	52,436
Comércio	4,662,753
Construção	430,678
Indústria	3,931,675
Nao informado	155,946
Serviços	9,579,276
Total de acordos	**18,812,764**

Os acordos foram maiores no setor de serviços, exatamente o mais atingido pela crise.



A Mudança de Comportamento

O mercado de trabalho formal voltou a contratar. Aos poucos essa lei perde a eficácia, mas fica a experiência da redução de jornada sem demissões.



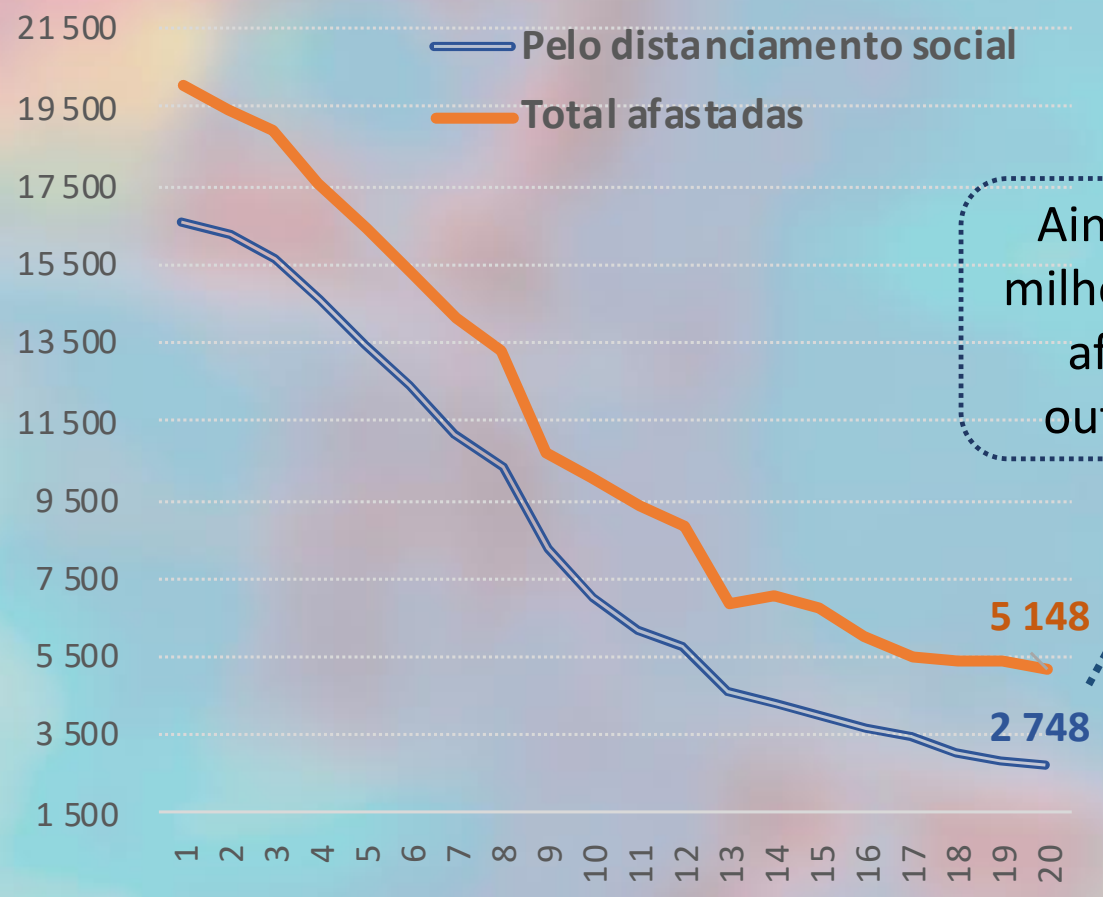
O cenário 2

Fato 2

A necessidade do distanciamento social criou um novo comportamento das pessoas no ambiente de Mercado de Trabalho.

Pessoas ocupadas mas afastadas do trabalho - motivos

(mil pessoas x semanas)



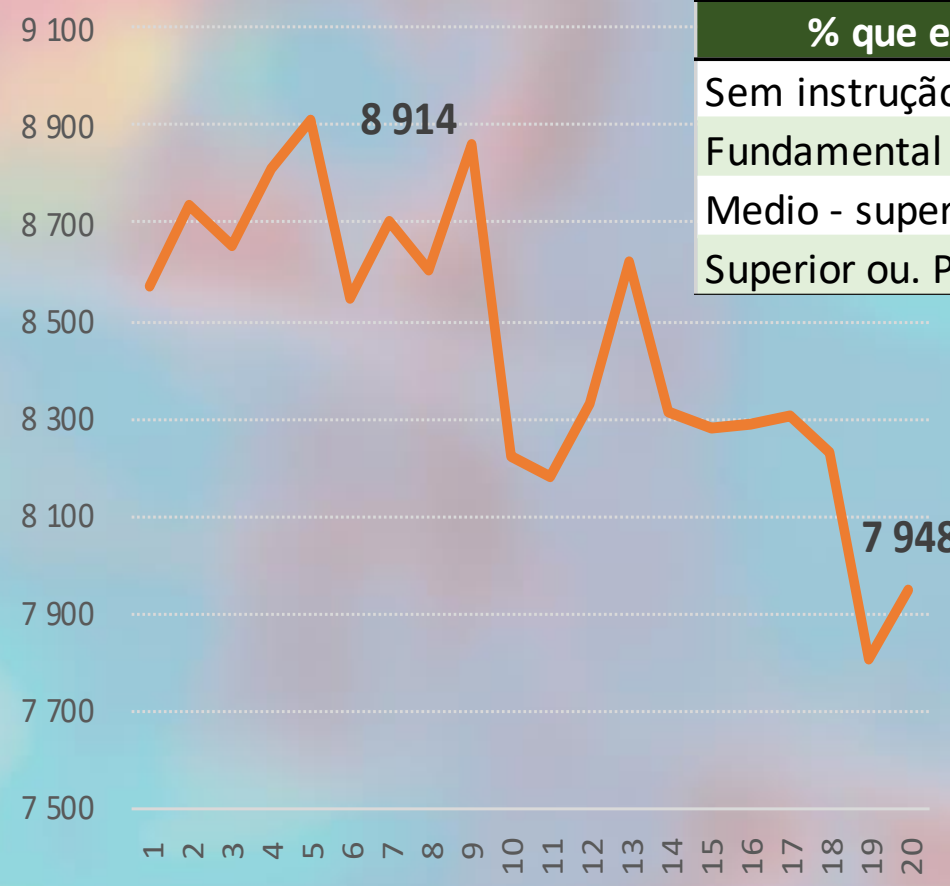
Ainda temos 2,4 milhões de pessoas afastadas por outros motivos.

A distância

Os trabalhadores foram obrigados a se manterem afastados das empresas. No início eram 20 milhões de pessoas, hoje apenas 5 milhões. Mas teve uma parcela que não foi pelo motivo distanciamento.

Pessoas ocupadas não afastadas e com trabalho remoto

(mil pessoas x semanas)



% que está em Trabalho Remoto	
Sem instrução - fund. Incompleto	0.50%
Fundamental - médio incompleto	1.10%
Medio - superior incompleto	5.50%
Superior ou. Pós	31%

Uma tendência?

No início da crise, cerca de 8,9 milhões de pessoas passaram a trabalhar de forma remota (mantiveram a ocupação). Depois de 20 semanas, ainda temos 7,9 milhões de pessoas nessa modalidade.

Mensagem

A pandemia e o Stay-at-Home, possibilitaram um experimento no Mercado de Trabalho que sinaliza virar uma realidade. Estamos prontos para isso?

Os Reflexos da Crise no Mercado de Trabalho

A Mudança de Comportamento

Os Desafios

CONEXÃO 2020
CONGREGARH
TEMPOS DE EXPERIÊNCIAS
Evento global de Lideranças e Gestão de Pessoas

Ainda não é o fim dos escritórios...

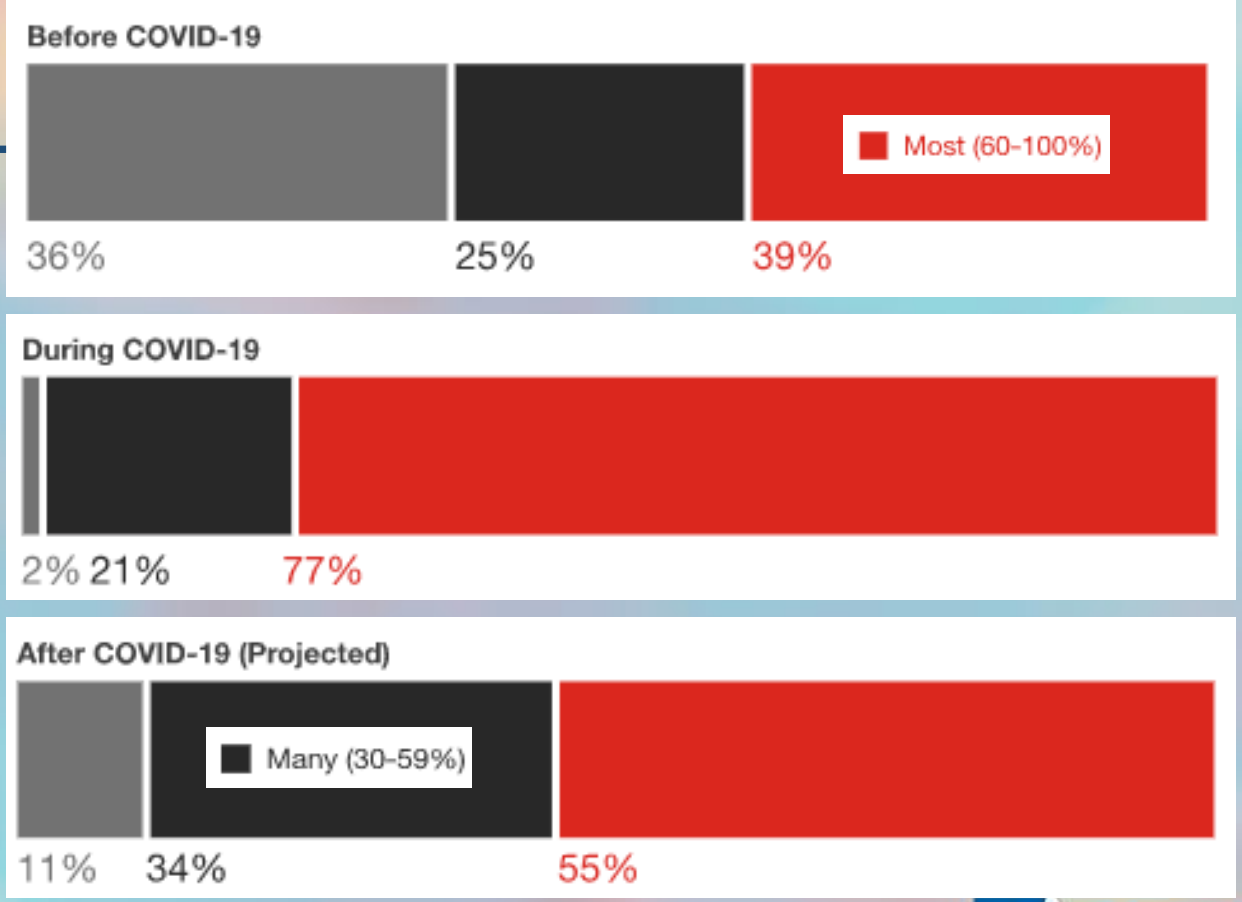
(Pesquisa PwC entre 29/maio – 4/jun com 120 empresas nos EUA e 1.200 trabalhadores)

ABRH RS
Associação Brasileira de Recursos Humanos

Fonte: https://www.pwc.com/us/en/library/covid-19/us-remote-work-survey.html

Qual o percentual dos empregados do escritório que podem vir a trabalhar remotamente no mínimo 1 vez por semana?

Antes da pandemia, 39% dos empregadores acreditavam que a maioria (60% a 100%) dos seus trabalhadores iriam produzir de casa, ao menos 1 x por semana.

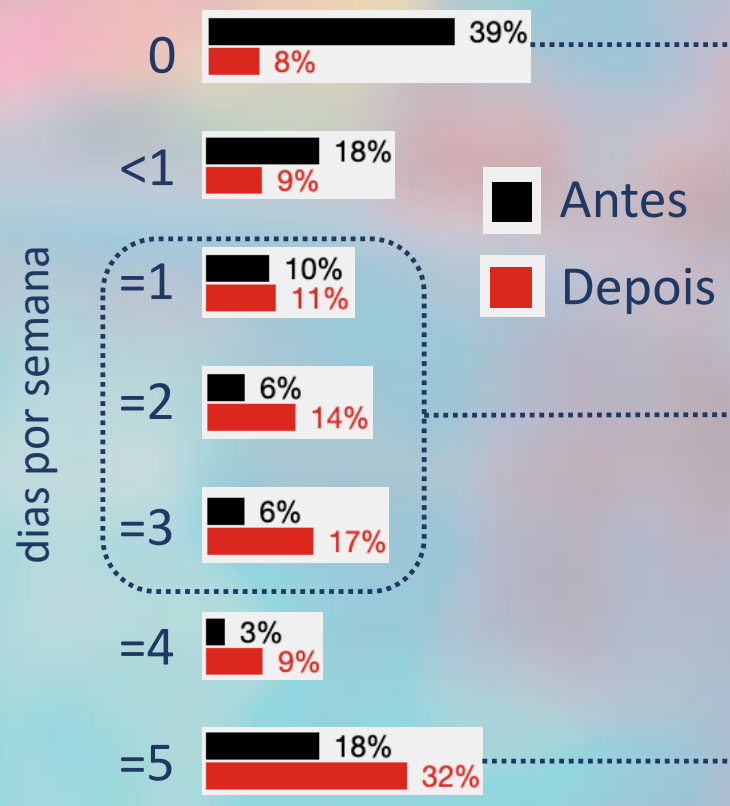


Mensagem

Passado o momento mais delicado da pandemia, a sinalização é que teremos mais pessoas em trabalho remoto.

CONEXÃO 2020
CONGREGARH
TEMPOS DE EXPERIÊNCIAS
Evento global de Lideranças e Gestão de Pessoas

Qual a frequência de trabalho remoto antes e, quanto gostaria depois do Covid19?



Antes do Covid19, 39% dos empregados não pensavam em trabalhar remotamente.

Hoje, 42% querem trabalhar de 1 a 3 dias remotamente

E 32% nem querem ir no escritório.

ABRH RS
Associação Brasileira de Recursos Humanos

Porque alguns trabalhadores ainda querem ir no escritório?

28% disseram precisar usar impressora

22% afirmaram não ter trabalho digitalizado, e precisaram de arquivos de papel

50% afirmaram ser importante a interação com as demais pesssoas

38% afirmaram ser difícil conciliar trabalho com o cuidado das crianças.

CONEXÃO 2020
CONGREGARH
TEMPOS DE EXPERIÊNCIAS
Evento global de Lideranças e Gestão de Pessoas

...os escritórios serão diferentes...

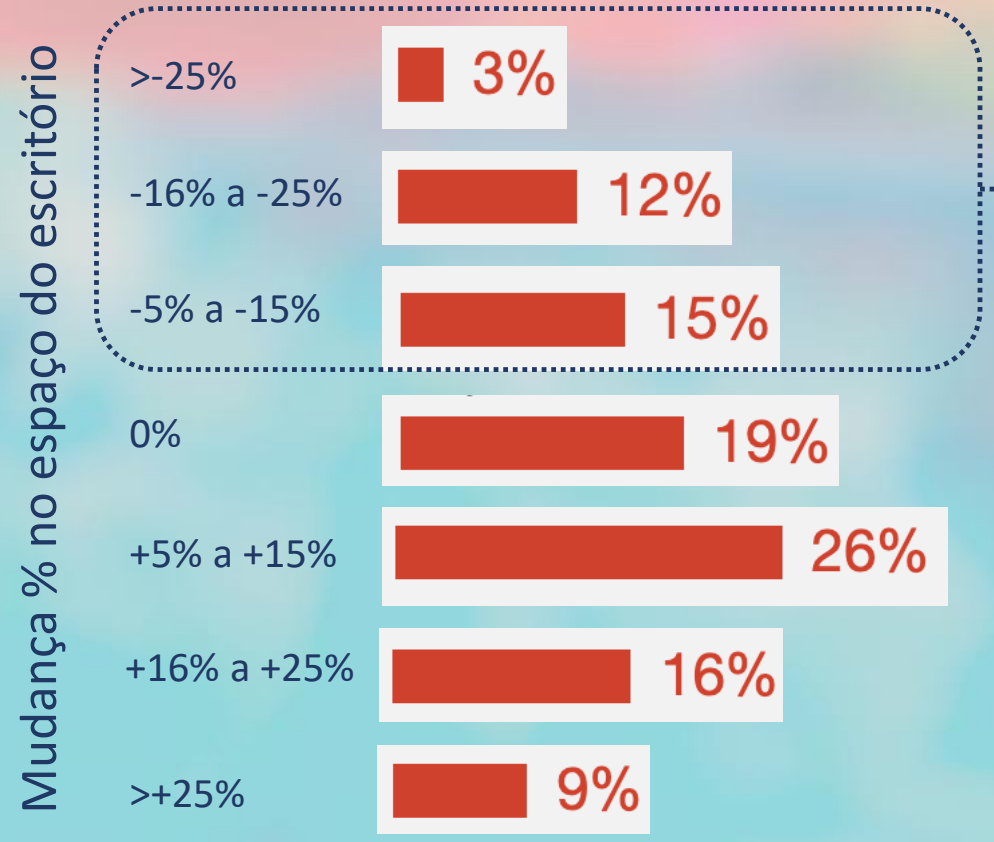
Maior desafio das empresas

Nem todo mundo quer/pode fazer o trabalho remoto. E isso irá demandar um formato diferente nos escritórios.

ABRH RS
Associação Brasileira de Recursos Humanos

CONEXÃO 2020
CONGREGARH
TEMPOS DE EXPERIÊNCIAS
Evento global de Lideranças e Gestão de Pessoas

Qual a necessidade de mais espaço nos próximos 3 anos?

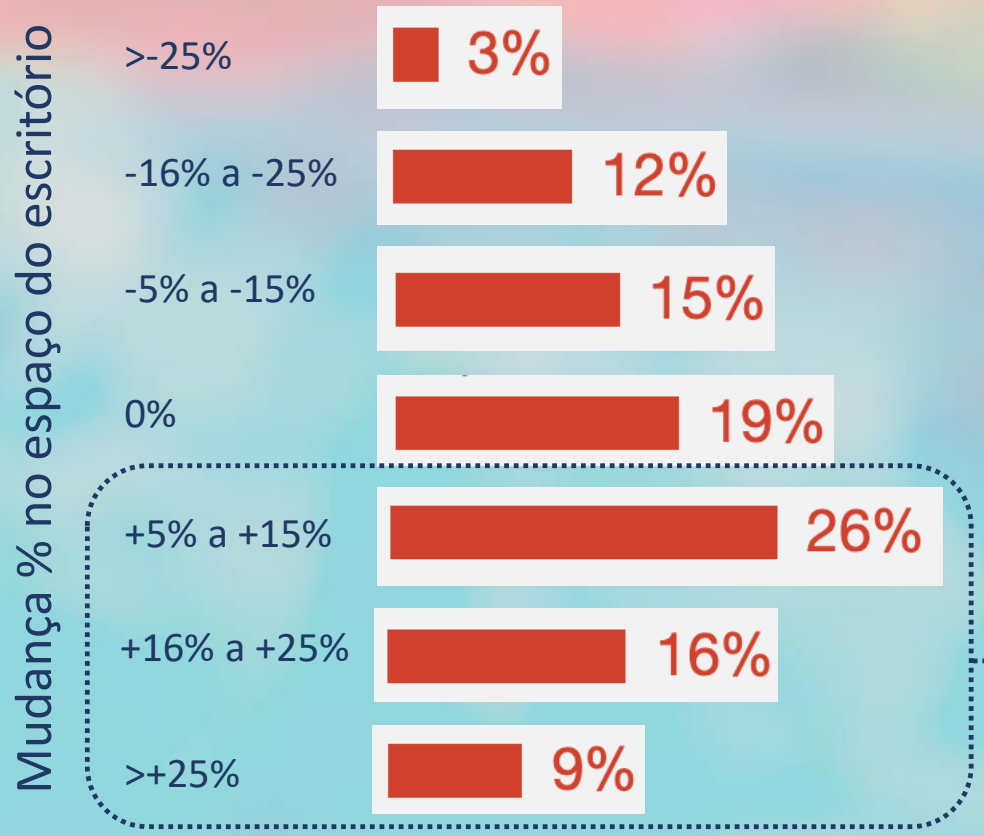


30% dos empresários disseram que pretendem reduzir o tamanho dos escritórios em 3 anos.

ABRH RS
Associação Brasileira de Recursos Humanos

CONEXÃO 2020
CONGREGARH
TEMPOS DE EXPERIÊNCIAS
Evento global de Lideranças e Gestão de Pessoas

Qual a necessidade de mais espaço nos próximos 3 anos?



Mais de 50% acredita ser necessário aumentar o espaço.
Como isso acontece em um cenário de mais pessoas trabalhando remotamente?

Adequar o espaço para atender a necessidade de distanciamento físico e questões de saúde.

ABRH RS
Associação Brasileira de Recursos Humanos

CONEXÃO 2020
CONGREGARH
TEMPOS DE EXPERIÊNCIAS
Evento global de Lideranças e Gestão de Pessoas

O que os empregadores pretendem oferecer aos trabalhadores para que fiquem mais produtivos em regime de Home Office?

57% - Mais flexibilidade de horas

55% - Melhores equipamentos e softwares

51% - Ajudar na criação de redes de contato e relacionamento

43% - Criar um balanço entre trabalho e família

42% - Regras sobre os horários disponíveis

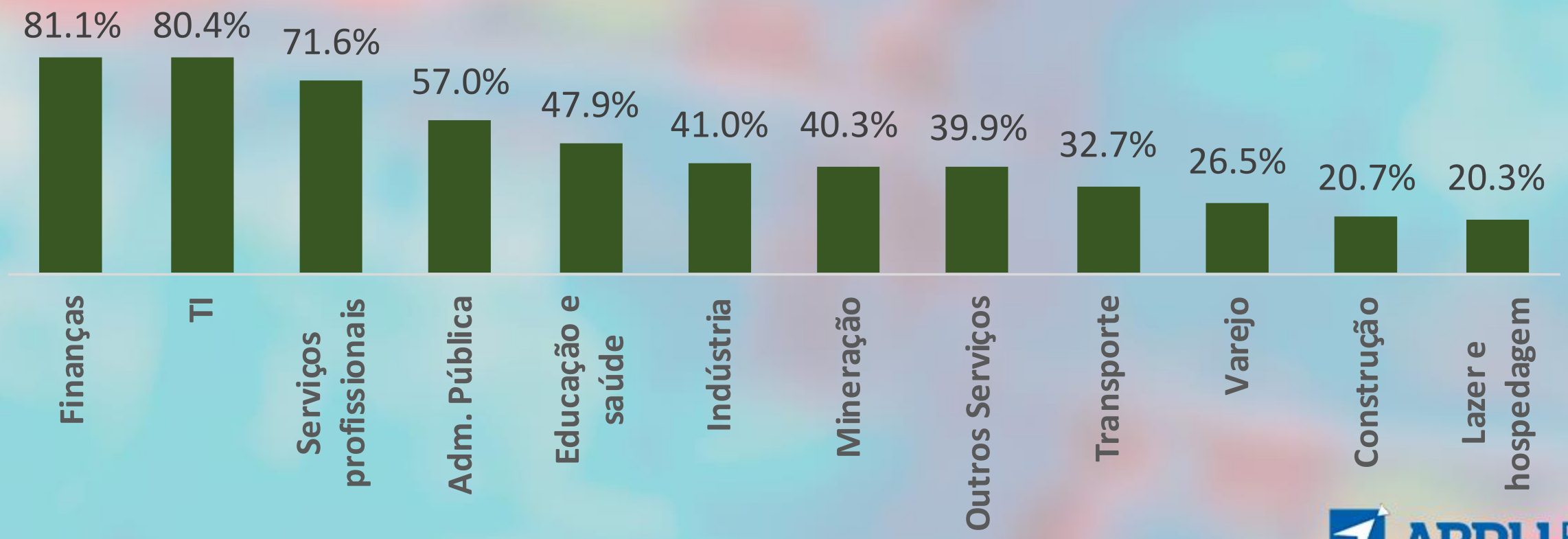
ABRH RS
Associação Brasileira de Recursos Humanos

CONEXÃO 2020
CONGREGARH
TEMPOS DE EXPERIÊNCIAS
Evento global de Lideranças e Gestão de Pessoas

Quais os setores que estão prontos para o Home Office?

(pesquisa feita nos EUA)

% de empregados capazes de fazer o teletrabalho



ABRH RS
Associação Brasileira de Recursos Humanos

https://www.bls.gov/opub/mlr/2020/article/ability-to-work-from-home.htm

Trabalhadores em Home-Office

(em mil – 2019 - EUA)

	Total	Home-office	Part.%
Total	**112,700**	**26,730**	**23.7%**
Full-time	92,422	21,996	23.8%
Part-time	20,278	4,734	23.3%

Uma tendência?

Os dados dos EUA de 2019 já apontavam **23%** dos trabalhadores em atividade de Home-Office.

21% dos homens estavam em Home-Office e **26%** das mulheres.

37% tinham, ao menos, o diploma superior.

https://www.bls.gov/news.release/atus.t06.htm

Estamos prontos?

Os desafios de fazer funcionar um novo modelo de Mercado de Trabalho transcendem o universo das empresas. Estamos diante de uma transformação que irá demandar mudança nas leis e muita disciplina.

OBRIGADO!

CONEXÃO 2020

CONGREGARH

TEMPOS DE EXPERIÊNCIAS

Evento global de Lideranças e Gestão de Pessoas

Realização: ABRH RS

Apoio: prática

Apoio Institucional: UPF

Patrocínio:

we can br · CCG Saúde · Família Previdência · vt soluções · Saudável · Metadados · Planus · KTS 2020 Sadia · Unimed · Plural · Banrisul · flash